

Beratung und Coaching für Familienunternehmen & Unternehmerfamilien

... kann eine effektive Möglichkeit sein, um die Leistung Ihres Unternehmens und das Wohlbefinden Ihrer Mitglieder zu verbessern.

Beratung und Coaching für Familienunternehmen ist zu einem großen Teil Beziehungsberatung. Unabhängig davon ob Sie einzeln oder mit anderen Familienangehörigen zu mir kommen, werden wir Ihre Themen in einem vertraulichen Rahmen gemeinsam zur Sprache bringen, Ihre Situation analysieren und Lösungen erarbeiten.

Als Familienunternehmen stehen Sie vor der einzigartigen Herausforderung geschäftliche als auch familiäre Aspekte in Einklang zu bringen. Als Unternehmensentwickler, Führungskräfte Coach und Familientherapeut verstehe ich die Dynamik und Beziehungen im Zusammenspiel von Familie und Unternehmen. In einem Coaching-Prozess untersuchen wir gemeinsam die Ziele und Herausforderungen, die Hierarchien und Kommunikationsstile in Ihrem Unternehmen.

Hier sind einige spezifische Zielsetzungen die für eine Beratung / Coaching in Ihrem Familienunternehmen sprechen:

Klare Rollen und Verantwortlichkeiten

Einer der Schlüssel zum Erfolg von Familienunternehmen ist die Festlegung klarer Rollen und Verantwortlichkeiten für Familienmitglieder und Nicht-Familienmitglieder, die im Unternehmen arbeiten. Als Unternehmensentwickler und Führungskräfte Coach unterstütze ich Sie, diese Rollen zu definieren und Konflikte zu minimieren.

Nachfolgeplanung

Die Nachfolgeplanung ist entscheidend für die langfristige Stabilität eines Familienunternehmens. Als Führungskräfte Coach und Familientherapeut kann ich Sie bei der Identifizierung und Entwicklung geeigneter Nachfolger unterstützen und den Übergangsprozess begleiten. Zur Planung und Durchführung eines familieninternen Nachfolgeprozesses finden Sie mehrere Texte und Videos auf waldl.com.

Konfliktbewältigung

Konflikte sind in Familienunternehmen fast unvermeidlich. Als Führungskräfte Coach und Familientherapeut kann ich Sie bei der Konfliktlösung begleiten und Sie zur Verbesserung der Kommunikation führen. Langfristig geht es um Strukturen welche die Familie und das Unternehmen vor schädlichen Konflikten schützen. Wenn das Familienunternehmen und die Unternehmerfamilie über Generationen wächst, ist die Erarbeitung einer Familienverfassung und die Abhaltung von Familientagen unerlässlich.

Unternehmensentwicklung

Ein Familienunternehmen muss sich entwickeln und sich an veränderte Marktbedingungen anpassen. Heute ist es wichtig auf Mitarbeiter:innen zu setzen die unternehmerisch denken, agil zusammen arbeiten und selbstorganisiert handeln. Als Unternehmensentwickler kann ich Sie bei der Entwicklung von Strategien und Plänen zur Steigerung des Unternehmenserfolgs unterstützen.

Unternehmenskultur

Die Kultur eines Familienunternehmens ist oft eng mit den Werten und Überzeugungen der Familie verbunden. Um eine positive und produktive Unternehmenskultur zu fördern, muss diese offen gelebt und immer wieder nach außen und nach innen kommuniziert werden.

Externe Beratung und Vertraulichkeit

Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung in der Arbeit für Familienunternehmen kann ich Ihnen Experten für Ihre spezifischen steuerlichen, rechtlichen und finanziellen Fragestellungen empfehlen. Alle Informationen die Sie mir in unseren Gesprächen anvertrauen werden streng vertraulich behandelt.

Für Ihre Fragen stehe ich gerne zur Verfügung. Lassen Sie uns herausfinden, ob ich für Sie der richtige Dialogpartner bin. Kontaktieren Sie mich per e-mail oder telefonisch.

+43 1 524 10 20
office@waldl.com

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Robert Waldl'.

Robert Waldl